

УТВЕРЖДЕНО  
Президиумом  
Ассоциации Строители Омска»  
Протокол № 15-2023 от «07» июня 2023 г.  
Президент Ассоциации «Строители Омска»  
С.К. Козубович

Положение  
о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди членов  
Ассоциации «Строители Омска»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди членов Ассоциации «Строители Омска» (далее - Положение) устанавливает порядок и условия проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди членов Ассоциации «Строители Омска» (далее- Ассоциация), лучшего специалиста по охране труда.

1.2. Положение определяет цели и задачи, организацию и порядок проведения, подведения итогов и награждение победителей конкурса членов Ассоциации.

1.3. Конкурс проводится по итогам работы по охране труда за второе полугодие прошедшего года и первое полугодие текущего года (конкурсный период) в целях повышения эффективности работ по созданию здоровых и безопасных условий труда, достижения положительных результатов в реализации профилактических мер по предупреждению производственного травматизма, пропаганды и распространения передового опыта по охране труда. В 2023 году конкурсный период считается с 1 января 2022 года по 30 июня 2023 года.

II. Цели и задачи конкурса

1. Целью конкурса являются:

- организация и совершенствование системы управления охраной труда;
- пропаганда улучшения условий и безопасности труда;
- повышение значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- распространение и поощрение положительного опыта в области охраны труда.

2. Задачами конкурса являются:

- повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- распространение положительного опыта в области обеспечения охраны труда в организациях, управления охраны труда, обучения руководителей, специалистов и работников безопасным приемам и методам работы;
- повышение исполнительности работников по соблюдению требований охраны труда, инструкций по безопасному ведению работ;

III. Организация и порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится по двум номинациям:

«Лучшая организация по охране труда»;

«Лучший специалист по охране труда».

Под организацией понимается юридическое лицо и (или) индивидуальный предприниматель – член Ассоциации.

3.2. Организация проведения конкурса осуществляется Ассоциацией, для этих целей создается Конкурсная комиссия из числа членов Ассоциации, Президиума Ассоциации и работников Ассоциации. К работе Конкурсной комиссии могут быть привлечены Министерство труда и социального развития Омской области, Министерство строительства Омской области, Государственная инспекция труда в Омской области.

3.3. Сроки проведения конкурса определяются Конкурсной комиссией, доводятся до заинтересованных сторон не позднее, чем за 30 дней до начала проведения конкурса.

3.4. Для участия в конкурсе члены Ассоциации, специалисты по охране труда, осуществляющие свою деятельность на территории г. Омска и Омской области, предоставляют в Ассоциацию документы:

- заявку на участие в конкурсе (приложение № 1, приложение № 3 к настоящему Положению);

- показатели работы по охране труда (приложение № 2, приложение № 4 к настоящему Положению);

- иные документы, подтверждающие достижение высоких показателей по соответствующим условиям конкурса.

3.5. Конкурсная комиссия проверяет правильность заполнения и достоверность сведений, указанных в них, проводит регистрацию участвующих в конкурсе, систематизирует представленные показатели.

3.6. Победители конкурса определяются Конкурсной комиссией. Победителями конкурса признаются юридические лица и (или) индивидуальные предприниматели – члены Ассоциации и их специалисты, набравшие наибольшую сумму баллов по установленным показателям конкурса.

3.7. Проведение и итоги конкурса могут освещаться в средствах массовой информации и на сайте Ассоциации.

#### IV. Условия, определяющие победителей конкурса

Основными условиями, определяющими победителей конкурса, являются:

отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом в предшествующим и текущем году;

снижение числа несчастных случаев с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда в организации (при отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору);

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов предприятия, наличие необходимых программ обучения и инструкций, журналов учета и проведения инструктажей;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда;

наличие перечня рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда и перечней на предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда;

организация обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

обеспечение работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты;

наличие кабинетов и уголков по охране труда;

результаты проверок состояния условий и охраны труда государственными органами надзора и контроля по охране труда, выполнение их предписаний;

наличие комплекта нормативных документов, справочников, других материалов, содержащих требования охраны труда, в том числе учитывающих специфику деятельности предприятия.

#### V. Награждение победителей конкурса

Победитель в номинации «Лучшая организация по охране труда» награждается дипломом Ассоциации.

Победитель в номинации «Лучший специалист по охране труда» среди специалистов членов Ассоциации, занявший первое место, награждается дипломом Ассоциации и ему может вручаться материальная денежная и/или материальная неденежная награда.

Награждение победителей Конкурса производится в торжественной обстановке накануне Дня строителя.

#### VI. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу «19» июня 2023 года (ч. 13 ст. 55.5. Градостроительного кодекса Российской Федерации).

Приложение № 1  
к Положению о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда  
среди членов Ассоциации «Строители Омска»

З А Я В К А

(на бланке организации (индивидуального предпринимателя))

на участие в конкурсе в номинации «Лучшая организация по охране труда»

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации)

расположенное \_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации, отрасль

\_\_\_\_\_

телефон/факс для связи)

как участника конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди  
организаций области.

Полноту и достоверность сведений, указанной в настоящей заявке и прилагаемых к ней  
конкурсных документов, гарантируем.

К заявке прилагаются следующие документы:  
информационная карта;  
показатели работы.

Руководитель организации (индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

К Положению о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда  
среди членов Ассоциации «Строители Омска»

Показатели работы по охране труда

в \_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

№ п/п	Наименование показателя	Предыдущий год	Текущий год	Кол- во баллов
1	2	3	4	5
1.	Среднесписочная численность работников, человек – всего в том числе женщин			Х
2.	Наличие службы охраны труда, в том числе: должность специалиста по охране труда, заключен договор с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда <i>имеется – 5 баллов</i> <i>не имеется – 0 баллов</i>			
3.	Наличие распорядительной документации (приказы) учетной и организационной документации по охране труда (журналы, перечни, инструкции) <i>имеется – 5 баллов</i> <i>не имеется -0 баллов</i>			
4.	Обучение и проверка знаний по охране труда:  а) наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда <i>имеется – 5 баллов</i> <i>не имеется- 0 баллов</i>  б) обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителя <i>имеется – 5 баллов</i> <i>не имеется – 0 баллов</i>			
5.	Пропаганда охраны труда,  Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда <i>имеется – 5 баллов</i> <i>не имеется-0 баллов</i>			
6.	Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости  а) несчастные случаи на производстве-			

	<p>всего,</p> <p>в том числе  со смертельным исходом – 0 баллов  с тяжелым исходом – 0 баллов  групповой – 0 баллов  с легкими повреждениями – 0 баллов  отсутствуют – 5 баллов;</p> <p>б) доля работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (от среднесписочной), %;</p> <p>в том числе доля женщин (от среднесписочной численности женщин), %;</p>			
7.	<p>Деятельность по улучшению условий и охраны труда:</p> <p>а) доля рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда (от общего количества рабочих мест), %:  0 – 0 баллов;  до 30% - 1 балл;  свыше 30% – 3 балла;  100 % - 5 баллов;</p> <p>б) наличие соглашения по охране труда (плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда):  имеется – 5 баллов;  не имеется – 0 баллов;</p> <p>в) процент выполнения соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда):  100% - 5 баллов;  менее 100% - 1 балл;</p> <p>г) обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности:  100% - 5 баллов;  менее 100% - 0 баллов</p>			
8.	<p>Результаты проверок состояния условий и охраны труда государственными органами надзора и контроля по охране труда, выполнение их предписаний:</p> <p>а) отсутствие замечаний по результатам проверок состояния условий и охраны труда</p>			

	<p>государственными органами контроля и надзора по охране по охране труда: 5 баллов</p> <p>б) устранение замечаний в предписаниях государственных органов надзора и контроля по охране труда: 3 балла</p> <p>в) не устранение замечаний в предписаниях государственных органов надзора и контроля по охране труда: 0 баллов</p>			
--	---	--	--	--

Приложение № 3  
к Положению о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда  
среди членов Ассоциации «Строители Омска»

ЗАЯВКА  
на участие в конкурсе в номинации  
«Лучший специалист по охране труда»

1. Наименование организации \_\_\_\_\_

2. Численность работающих \_\_\_\_\_

8. Ф.И.О. работодателя \_\_\_\_\_

9. Сведения о прохождении обучения по охране труда работодателем  
\_\_\_\_\_

10. Ф.И.О. участника конкурса (специалиста по охране труда, ответственного по охране  
труда) \_\_\_\_\_

11. Сведения о прохождении обучения по охране труда участником конкурса  
\_\_\_\_\_

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней  
документах, гарантируем.

М.П. (Ф.И.О., подпись, дата)

К заявке прилагаются:

показатели работы,

другие документы, представляемые по желанию участника конкурса (указать какие).



Приложение № 4  
к Положению о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда  
среди членов Ассоциации «Строители Омска»

Показатели работы специалиста по охране труда  
в \_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

N	Критерии оценки	Кол-во баллов (да – 1 балл, нет – 0 баллов)*			
		Факт (да/нет)	Данные на 31.12 года, предшествующего отчетному	Данные на 31.12 отчетного года	
1	2		3	4	5
1.	Наличие в организации службы охраны труда				
2.	Наличие в организации кабинета охраны труда				
3.	Наличие плана работы отдела охраны труда (специалиста по охране труда)				
4.	Проведение вводных инструктажей по охране труда				
5.	Наличие программы проведения вводного инструктажа по охране труда				
6.	Наличие инструкций по охране труда				
7.	Наличие нормативно-правовых актов по охране труда				
8.	Наличие в организации стендов, плакатов по охране труда				
9.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом по охране труда				
10.	Наличие на предприятии аттестационной комиссии по аттестации инженерно-технических работников по вопросам охраны труда				
11.	Наличие перечня профессий, освобожденных от инструктажей на рабочих местах				
12.	Наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда				
13.	Наличие на предприятии аттестационной комиссии по проведению специальной оценки условий труда				
14.	Наличие на предприятии перечня профессий, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам				
15.	Наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве				
	Итого:				

