

ИНФОРМАЦИЯ О ТРЕБОВАНИЯХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

В соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации *работодатель обязан обеспечить:*

*1) создание и функционирование системы управления охраной труда;
(сведения о системе охраны труда должны быть предоставлены в Ассоциацию в составе отчета о деятельности в срок до 1 марта 2019 года)*

2) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

(должна быть завершена не позднее, чем 31 декабря 2018 года

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ

«О специальной оценке условий труда»)

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Рекомендации по организации работы Службы охраны труда в организации утверждены Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 N 14

Типовое положение о системе управления охраной труда утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н.

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют *работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.*